



CHARGE·E DE PROGRAMME BIOMASSE-ENERGIE, AGRICULTURE ET SENSIBILISATION (H/F)

AUBAGNE, FRANCE, CDD, 6 mois

CONTEXTE

Vous souhaitez œuvrer pour des projets qui ont du sens et des impacts concrets ?

Vous souhaitez agir pour une transition énergétique juste et durable ? Rejoignez-nous !

Née en 1976 à Marseille, le Geres est une ONG de développement international qui défend la cause de la Solidarité climatique. En cohérence avec son double mandat de lutte contre la pauvreté et de lutte contre les changements climatiques, le Geres agit pour une transition énergétique, juste, ambitieuse et inclusive. En tant qu'actrice de terrain, l'ONG encourage le développement et la diffusion de solutions innovantes et de proximité, accompagne les politiques territoriales climat-énergie et mobilise l'ensemble des acteurs en les incitant à agir et à soutenir les plus vulnérables.

L'antenne Europe-Méditerranée du Geres dispose actuellement de deux bureaux principaux en France (à Aubagne, composée du pôle Energie Précarité et Solidarité **(PEPS)** et du pôle Biomasse Energie Agriculture et Territoire **(BENAT)** et au Maroc, à Rabat.

En France, le Geres conseille et accompagne les pouvoirs publics et les filières économiques vers :

- la maîtrise des dépenses énergétiques : promotion des économies d'énergie dans le bâtiment résidentiel, tertiaire introduction de services énergétiques innovants, information et conseil du grand public ;
- l'intégration des populations vulnérables dans les programmes d'amélioration énergétique du bâti (lutte contre la précarité énergétique);
- la relocalisation de la production énergétique renouvelable et de la gouvernance de ses impacts (méthanisation) en lien avec la gestion territoriales des matières organiques résiduelles
- la transition énergétique et climatique en agriculture (serres bioclimatiques, chambres froides éco-construites et performantes, valorisation énergétique des résidus de culture, etc.).

Le Geres, une organisation engagée !

Conformément à notre charte éthique, nous appliquons, les principes suivants :

- Respect de l'environnement
- Amélioration des conditions de vie
- Respect des cultures et modes de vie
- Respect des principes de loyauté et de transparence
- Respect de la légalité et des droits des salariés
- Principe de sécurité

En pratique, nous nous efforçons au quotidien, et donc aussi dans le cadre de nos pratiques à :

♿ Agir pour le respect de l'environnement en respectant la politique de déplacement professionnel en France qui exclut le recours à l'avion, et en faisant bénéficier nos salarié-es de notre forfait *Mobilité Durable* pour les trajets domicile - travail (covoiturage, vélo, trottinette).

♂ Agir pour le respect des droits des femmes et à lutter contre les discriminations liées au "genre". Nous avons par ailleurs mis en place une politique interne de lutte contre les agissements sexistes et le harcèlement sexuel.

☺ Maintenir et développer une cohésion entre nos salarié-es à travers des moments de convivialité organisés par un comité dédié et à encourager les moments de pause en collectif. .

💡 Chercher à nous améliorer et à innover, y compris dans notre gestion administrative et dans nos pratiques de travail, notamment à distance.

🎯 Respecter la légalité et les droits des salariés : transparence dans notre processus de recrutement, accords d'entreprise, etc.

MISSION ET ACTIVITES DU POSTE

Sous la supervision de la chargée de projets Biomasse – Energie – Agriculture – Méthanisation, le-la chargé-e de programme Biomasse-énergie, agriculture et sensibilisation intégrera le pôle Biomasse-Énergie- Agriculture et Territoire (BENAT).

Le pôle BENAT est actuellement composé de 5 personnes et conduit des projets de transition énergétique en lien avec l'agriculture et la valorisation des matières organiques résiduelles à l'échelle des territoires. Afin d'accompagner le développement de ses activités, le pôle BENAT souhaite renforcer temporairement son équipe, et notamment sur les actions de sensibilisation et communication autour des projets.

Le-la chargé-e de programme biomasse-énergie agriculture et sensibilisation a pour missions principales d'appuyer les chargées de projets sur différentes actions, et notamment sur des actions de gestion de projets, sensibilisation et capitalisation. Il-Elle travaille donc en étroite collaboration avec les membres de l'équipe BENAT qui coordonnent ces projets.

Le projet Méth'Azur (60% de la mission) :

L'objectif global du projet est d'accélérer le développement de nouveaux projets de méthanisation exemplaires et cohérents en région Sud-Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Dans ce cadre, le Geres **anime le consortium Métha'Synergie et coordonne la plupart des 34 actions menées par le consortium**. Plus d'informations sur : <https://methasynergie.fr/>

Les projets portés par l'IRA2E (20% de la mission)

L'IRA2E, Inter-réseau Agriculture Energie Environnement, est un collectif d'acteurs régionaux de l'agriculture qui accompagne la transition énergétique et climatique du monde agricole en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ce collectif, co-animé par le Geres et Bio de PACA, mène 3 projets :

- **IRA2E 6** : C'est le projet socle de l'association IRA2E jusqu'en mars 2026. L'IRA2E existe depuis 15 ans mais l'association est encore jeune et en phase de développement. Un chantier communication et stratégie a été entamé et demande la mise en œuvre de plusieurs actions de sensibilisation, de mise en discours et de renforcement des partenariats.
- **Mati'Air** : vise à améliorer la qualité de l'air de la région en accompagnant les agricultrices et agriculteurs vers un changement de pratiques ayant aussi des effets positifs sur l'ensemble du système agricole et pour le territoire. Les expérimentations sont en cours et la valorisation du projet doit être renforcée auprès des partenaires et des agriculteurs et agricultrices qu'il faut sensibiliser et convaincre
- **FABACÉÉ** : est un programme national dont l'IRA2E est le pilote régional pour la région. Il a pour but de Financer et Accompagner les Besoins des Agriculteur-ices pour créer des Economies d'Énergie. Il s'agit d'accompagner des animateurs et des animatrices qui vont soutenir la réduction des consommations d'énergies directes et d'intrants auprès de groupes d'exploitations agricoles. Cela passe par de l'outillage, de la formation, des financements et un travail de coopération locale.

Plus d'informations sur : <https://ira2e.fr/>

Le projet SIADIMAC (10% de la mission)

Dans le but de répondre aux lacunes existantes pour le suivi de la qualité du compost au cours du processus de compostage, le projet de recherche SIADIMAC est financé par l'ADEME via l'appel à projet GRAINE. Le Geres assure les tâches de communication des résultats du projet et de présentation du futur équipement à destination des plateformes de compostage auprès des professionnels de la filière et du monde scientifique.

Le/la chargé-e de programme travaillera en étroite collaboration avec l'ensemble de l'équipe du Pôle BENAT et l'équipe Geres Europe-Méditerranée (GEM), qui fonctionnent selon les principes de la gouvernance partagée. Par ailleurs, ses tâches le/la conduiront à interagir avec les autres équipes du Geres et notamment l'équipe Développement pour les actions de communication en lien avec la personne référente « communication » de GEM. Enfin, il/elle sera en relation directe avec les partenaires opérationnels et financiers des projets.

PRINCIPALES ACTIVITES DU POSTE

1/ *Elaborer et mener des actions de sensibilisation et de renforcement de capacité*

- Élaborer des fiches thématiques / fiches de recommandations ou tout autre supports techniques visant à la diffusion des savoirs sur les thématiques techniques des projets
- Proposer et mettre en œuvre des outils de sensibilisation pertinents à déterminer avec l'ensemble des partenaires
- Gérer la relation avec les prestataires ou partenaires intervenant sur les actions de sensibilisation (élaborer le cahier des charges, le contrat, le contenu, suivi du travail effectué et enfin facturation)
- Mettre à jour, faire vivre et proposer des axes d'amélioration sur les outils de sensibilisation existants
- Former et sensibiliser les publics cibles (analyser le besoin, proposer et concevoir des modules de formation et formats adaptés au public cible et en faire l'évaluation)

2/ Elaborer et mener des actions de communication « projets »

- Organiser et/ou appuyer à l'organisation d'évènements auprès des publics cibles
- Participer au besoin à la représentation des projets dans les réseaux et lors d'évènements/salons au niveau régional et national
- Produire des outils de communication en interne ou via des prestataires (élaborer le cahier des charges, le contrat, le contenu, suivi du travail effectué, facturation) : articles de presse, page projet et fiches résultats projet, etc.
- Animer des outils web (site internet, réseaux sociaux)

3/ Faciliter et réaliser les tâches liées au cycle de projet en appui aux chargées de projet

- Co-préparer les réunions du Comité de Suivi Métha'Synergie et Comité Consultatif
- Réaliser des enquêtes auprès de gestionnaires de sites de méthanisation/compostage
- Mettre à jour et/ou développer et tester des outils (techniques, sensibilisation, méthodologies, etc.) adaptés aux besoins identifiés
- Concevoir et diffuser les appels à candidatures chambres froides et serres bioclimatiques de production prévue dans IRAZE 6
- Contribuer à la capitalisation annuelle des unités de méthanisation en fonctionnement à partir de la base de données projet Métha'Synergie et GRDF, en lien avec l'ADEME et la Région.
- Participer au reporting de suivi des projets (comptes-rendus, outils Excel de suivi des sollicitations, alimentation de drive, mise à jour de base de données, etc.).
- Participer à la veille technique et réglementaire

4/ Participer à la vie d'équipe du pôle BENAT et de GEM (en gouvernance partagée)

- Prendre part aux temps collectifs (réunions et séminaires d'équipe) et renseigner les outils de pilotage tels qu'attendus et éventuellement participer à la stratégie du pôle BENAT ;
- Réfléchir collectivement aux améliorations à apporter au fonctionnement de l'équipe sur les aspects : coordination, veille, documentation, gestion, etc. ;

CANDIDATURE

PROFIL RECHERCHÉ

Formation et expérience

- Un Master ou une licence dans le domaine de l'agriculture/environnement, du développement durable ou des énergies renouvelables avec une spécialisation ou sensibilité pour les missions d'animation de collectif et de sensibilisation. (exigé)
- Expérience professionnelle de 2 ans minimum (exigé)
- Expérience de conception et d'animation d'actions de sensibilisation ou de formation (exigé)
- Expérience de conduite d'actions de communication (rédaction d'articles, organisation d'évènements web ou présentielle, contenu de site et post RS). (exigé)
- Expérience dans les domaines de la méthanisation, de la valorisation des déchets organiques ou dans des projets agricoles (souhaité)

Aptitudes et compétences

- Capacité à s'organiser, prioriser, communiquer et avoir d'excellentes aptitudes rédactionnelles en français (exigé)
- Maîtrise et conception des outils de création de contenus, (exemple : in design) et contenus adaptés aux besoins des projets (outils méthodologiques, techniques et de communication) (exigé)
- Maîtrise informatique du pack office (exigé)
- Capacité d'animation de groupes, de pédagogie, intelligence collective (souhaité)
- Connaissances des acteurs institutionnels et économiques de l'environnement, de l'agriculture et capacité à travailler avec de multiples acteurs et sur des projets multiples (souhaité)
- Maîtrise des outils SIG et de base de données (un plus)
- Connaissances en gouvernance partagée (un plus)

CONDITIONS

- Contrat à Durée Déterminée de 6 mois (avec prolongation possible) - Statut ETAM - avec des JRTT proratisés à la durée du contrat (base de 19,5 JRTT/an pour une année de présence complète en 2025)
- Congés payés : 26 jours/an. Dès l'entrée, le salarié dispose de ses droits à CP calculés au prorata de sa durée de présence selon l'Accord en vigueur.
- Poste à temps plein (38h)
- Poste basé à Aubagne (13) avec des déplacements réguliers en région Provence-Alpes-Côte d'Azur et en France.
- Début souhaité : Dès que possible
- Rémunération conformément à la grille salariale du Geres et selon profil et expérience : salaire brut mensuel à l'embauche entre 2 226 € et 2 680 €;
- Acquisition de points d'ancienneté selon la politique rémunération dès la première année

Autres avantages :

- Télétravail possible selon l'Accord en vigueur (1 à 3 jours fixe hebdomadaire) avec indemnités journalières et forfait d'équipement
- Complémentaire santé obligatoire (prise en charge employeur 50%) et sur complémentaire santé (prise en charge du Geres à 100 %)
- Prévoyance
- Titres Restaurants dématérialisés à 8,50€ (prise en charge employeur 60%),
- Abonnement transport public (prise en charge employeur 50%),
- Forfait mobilité durable (participation du Geres pour les trajets domicile – travail effectués en covoiturage, vélo, trottinette)
- Prime vacance annuelle en juin au prorata de la présence sur l'année en cours

POSTULER À CETTE OFFRE

Merci de postuler en ligne via le lien <http://job.geres.eu/?action=ref&id=180> en joignant votre CV (de 2 pages maximum) et votre lettre de motivation.

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure. Le Geres se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de réception des candidatures.
